

1. TYÖSOPIMUKSEN TEKIJÄT	Työnantaja	Liike- tai kotipaikka
	Työntekijä	Henkilötunnus
	Osoite	Puhelin
	Sähköposti	Tilinumero
	Yllä mainittu työntekijä sitoutuu korvausta vastaan tekemään työtä yllä mainitulle työnantajalle tämän johdon ja valvonnan alaisena seuraavin ehdoin:	
2. TYÖSOPIMUKSEN VOIMASSAOLO	Työnteon alkamisajankohta	
	Työsopimus on voimassa toistaiseksi määräajan: _____ saakka Määräaikaisen sopimuksen täsmällinen päättymisajankohta on jo sopimuksentekohetkellä tiedossa ei ole sopimuksentekohetkellä tiedossa, joten se on arvioitu. Määräaikaisen työsopimuksen peruste kausiluonteisuus työntekijän oma pyyntö sijaisuus muu: _____	
3. KOEAIKA	Toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa voidaan sopia enintään 6 kuukauden koeajasta, jonka kuluessa tämä työsopimus voidaan molemmin puolin purkaa. Työsuhteen alussa on koeaika, jonka pituus on: _____.	
	Määräaikaisessa työsuhteessa voidaan sopia enintään 6 kuukauden koeajasta kuitenkin siten, että 12 kuukautta lyhyemmässä määräaikaisessa työsopimuksessa koeaika voi olla enintään puolet määräaikaisen työsopimuksen kestoajasta. Koeajan kuluessa tämä työsopimus voidaan molemmin puolin purkaa. Työsuhteen alussa on koeaika, jonka pituus on: _____.	
4. TYÖAIKA SEKÄ LISÄ- JA YLITYÖ	Kokoaikainen (kuukausipalkka) Osa-aikainen, kiinteä vähimmäistyöaika: _____ t / 3 vko (tuntipalkka) Osa-aikainen, keskimääräinen vähimmäistyöaika: _____ t / 3 vko (tuntipalkka) Tarvittaessa työhön kutsuttava Vaihtelevasta työajasta on sovittu työnantajan aloitteesta Vaihtelevan työajan peruste sijaistarve asiakastilausten ennakoimattomuus muu, mikä: _____ Arvio tarjottavan työn määrästä: _____ työntekijän aloitteesta Vaihtelevan työajan peruste muu työ opiskelu perhesyyt muu, mikä: _____ Työntekijä antaa suostumuksensa lisätyön tekemiseen. Työntekijällä voidaan teettää yli- ja sunnuntaityötä lain ja työehtosopimuksen mukaisesti.	

5. TYÖTEHTÄVÄ	_____ Työntekijä on velvollinen suorittamaan muutakin työnantajan työjohto-oikeutensa rajoissa osoittamaa työtä, sekä työskentelemään kaikissa työnantajan osoittamissa työntekopaikoissa.	
6. PALKKAUS	Työsuhteen alussa työntekijän palkka määräytyy seuraavasti: Palkkaryhmä: _____ Palkan määrä €/kk: _____ €/h: _____ Työsuhteen alkaessa huomioitavaa kokemusaikaa on: _____ vuotta _____ kuukautta.	
7. NOUDATETTAVA TYÖEHTOSOPIMUS	Työsuhteessa noudatetaan puolin ja toisin palkka- ja muiden työehtojen osalta voimassa olevia lakeja sekä Matkailu- ja Ravintolapalvelut MaRa ry:n ja Palvelualojen ammattiliitto PAM ry:n välistä Matkailu-, ravintola- ja vapaa-ajan palveluita koskevaa työehtosopimusta (työntekijät).	
8. MUUT EHDOT		
9. PÄIVÄYS JA ALLEKIRJOITUS	Tätä sopimusta on tehty kaksi yhtäpitävää kappaletta, joista toinen työnantajalle ja toinen työntekijälle.	
	Paikka	Aika
	Työnantajan edustajan allekirjoitus	Työntekijän allekirjoitus

SELVITYS TYÖSUHTEEN KESKEISISTÄ EHDOSTA

Työsopimuslain 2:4 mukaisesti työnantaja ilmoittaa työsuhteen keskeisistä ehdoista seuraavaa:

1. Työntekopaikka

Työnantaja määrittelee kulloisenkin työntekopaikan seuraavissa puitteissa (esim. yrityksen tietty toimipaikka/-paikat tai yrityksen kaikki toimipaikat tai tietty työnsuorittamisalue/-alueet):

2. Palkka ja palkanmaksukausi

Palkasta on sovittu työsopimuksessa. Muutoin palkkauksen osalta noudatetaan mitä on sovittu sovellettavassa työehtosopimuksessa.

3. Vuosiloman määräytyminen

Vuosiloman määräytymisen osalta noudatetaan mitä sovellettavassa työehtosopimuksessa on vuosilomasta sovittu.

4. Irtisanomisaika

Irtisanomisajan osalta noudatetaan mitä sovellettavassa työehtosopimuksessa on irtisanomisajoista sovittu.

5. Lakisääteinen eläketurva ja tapaturmavakuutus

Työnantaja on järjestänyt työntekijän eläketurvan työsuhteen alkaessa seuraavassa yhtiössä:

Työnantaja on vakuuttanut työntekijän työtapaturman ja ammattitaudin varalta työsuhteen alkaessa seuraavassa yhtiössä:

6. Vaihteleva työaika

Jos työntekijän kanssa on sovittu vaihtelevasta työajasta, työvuoroista sovitaan työntekijän kanssa.